

Ai media
e alla cittadinanza

Ns. ref.:
Claudio Currenti
Tel. 091'641'69'00
claudio.currenti@stabio.ch

Comunicato stampa Proposta di modifiche Regolamento organico dipendenti del Comune

Il Municipio ha licenziato il Messaggio municipale chiedente l'adozione di alcune modifiche del Regolamento organico dei dipendenti del Comune.

Modifiche vicino alle esigenze delle famiglie

Attraverso queste modifiche il Municipio intende migliorare, come auspicato dalla Confederazione e dalla Segreteria di Stato dell'economia (SECO), la conciliabilità tra la vita professionale e familiare. La quota crescente di genitori, in particolare madri, che esercitano un'attività lucrativa richiede condizioni quadro che permettano alle famiglie di conciliare meglio la vita familiare e quella professionale. La conciliabilità tra famiglia e lavoro è fondamentale sia per le persone con responsabilità familiari che per l'economia.

Si propone quindi l'introduzione di un congedo di maternità e di adozione pari a 18 settimane (oggi 16 settimane), disposizioni chiare per l'allattamento e un accresciuto numero di giorni di congedo pagato per le malattie dei figli. Oltre a queste misure normative il Municipio ha già modificato l'ordinanza sul lavoro flessibile attraverso la quale è ora possibile gestire il tempo lavoro con ancora più flessibilità nel rispetto naturalmente delle esigenze di servizio.

Il Municipio propone pure l'introduzione di un congedo di paternità di 20 giorni e la possibilità per il padre di chiedere un congedo non pagato.

Uniformità di applicazione

Dal primo gennaio 2018 i docenti sottostanno alle nuove classi salariali previste dalla Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (LORD). Dal primo gennaio 2019 anche le classi di stipendio degli agenti di polizia dovranno rispettare le disposizioni cantonali (Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei Corpi di polizia cantonale e comunali (RUGraS). Il Municipio per questo motivo chiede che tra i dipendenti vi sia un'uniformità di trattamento. Attraverso la modifica proposta saranno definite le nuove classi di stipendio cantonali per ogni singola funzione presente

nell'amministrazione comunale. A tutti i dipendenti verranno applicate le medesime disposizioni.

Crescita salariale diluita su 24 anni

Ad ogni classe di stipendio corrisponderanno 24 scatti, rispetto agli 8/10 scatti oggi esistenti. Grazie a questa riforma la carriera professionale dei dipendenti si dilungherà maggiormente nel tempo. La crescita annua della spesa per stipendi sarà per questo motivo inferiore.

Ad ogni funzione è stata assegnata la classe di stipendio cantonale più prossima rispetto a quella oggi riconosciuta. Per taluni funzioni vi sono stati degli adattamenti. I motivi sono stati specificati nel Messaggio municipale.

Fino al 20% dei dipendenti che nei prossimi cinque anni andrà o potrà andare in pensione

La dilazione nel tempo della crescita salariale prevista dal Regolamento a seguito dell'importante numero di dipendenti che nel corso dei prossimi anni andrà al beneficio della pensione, permetterà al Comune di sopportare meno costi.

Vi è inoltre da considerare che l'età media dei dipendenti del Comune si situa attorno a 48/49 anni e che quindi nei prossimi quindici anni molti di questi andranno a loro volta in pensione.

Cade lo statuto di nomina quadriennale

La nomina conferita dal Municipio non avrà più una durata quadriennale, ma sarà a tempo indeterminato con possibilità di scindere il contratto di lavoro per giustificati motivi. Anche in questo caso verranno applicati a livello comunale i disposti già oggi presenti a livello cantonale.

Impatto finanziario

Le modifiche proposte non avranno un impatto finanziario a livello comunale e delle aziende municipalizzate. Le variazioni sono state analizzate e presentate nel Messaggio municipale.

IL MUNICIPIO